



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 42 del 16 maggio 2023

OGGETTO: attuazione Legge regionale 23 aprile 2021, n. 6 “*Norme in materia di conclusione delle procedure di liquidazione di enti pubblici e fondazioni e di rilancio della forestazione*” - contrattualizzazione lavoratore ex Fondazione Calabria Etica.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTA la Legge Regionale n. 6 del 23 aprile 2021, recante "*Norme in materia di conclusione delle procedure di liquidazione di enti pubblici e fondazioni e di rilancio della forestazione*" ed in particolare l'art. 1 - Modifiche e integrazioni all'art. 1 della l.r. 42/2017 - Differimento dei termini di conclusione delle procedure di liquidazione di enti pubblici previsti da disposizioni di leggi regionali, che ha introdotto, dopo il comma 2, del predetto art. 1 L.R. 42/2017, i seguenti commi:" 3. *La liquidazione della Fondazione regionale in house Calabria Etica è conclusa entro e non oltre il 31 maggio 2022. Il patrimonio residuo e le attività alla stessa demandate con la relativa dotazione di risorse umane e strumentali sono assegnati all'Azienda Calabria Lavoro.* 4. *I dipartimenti vigilanti e la struttura regionale di coordinamento, per quanto di rispettiva competenza, sotto la loro diretta responsabilità, monitorano con cadenza bimestrale l'andamento delle attività di liquidazione di cui ai commi 1 e 3 ed adottano o propongono i necessari provvedimenti ove si riscontrino ritardi ingiustificati o difficoltà operative.*", stabilendo di fatto che, il patrimonio residuo e le attività demandate alla Fondazione regionale in house Calabria Etica, con la relativa dotazione di risorse umane e strumentali, sono assegnati all'Azienda Calabria Lavoro;

PREMESSO che:

- con nota prot. SIAR 52302 del 3 febbraio 2022, acquisita agli atti in pari data al prot. 434, il Dirigente del Settore 1 del Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha convocato una riunione in data 16 febbraio 2022 per la definizione delle attività finalizzate al completamento della procedura liquidatoria di Fondazione Calabria Etica e nello specifico, con riferimento ad Azienda Calabria Lavoro, ha evidenziato la necessità di compiere l'attività destinata a trasferire il patrimonio, le risorse umane e strumentali dalla Fondazione ad Azienda Calabria Lavoro, in ossequio a quanto disposto dalla L.R. n. 6/2021, trasmettendo in allegato gli atti da cui si evince quanto esposto;

- in data 16 febbraio 2022, a seguito della citata convocazione, si è tenuto presso la sala riunioni del Dipartimento Lavoro e Welfare un incontro interdipartimentale avente ad oggetto le questioni inerenti procedura liquidatoria della Fondazione Calabria Etica, come da verbale in atti;

- con nota prot. SIAR 186843 del 15 aprile 2022, acquisita agli atti in data 19 aprile con prot. 1566, il Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha comunicato che Azienda Calabria Lavoro è tenuta al compimento delle attività necessarie all'acquisizione del patrimonio, delle risorse umane e strumentali dalla Fondazione Calabria Etica, in attuazione alla citata L.R. 6/2021, specificando, tra l'altro, che le risorse umane consistono in n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, che comporta un costo totale annuo per l'ente pari a € 71.258,98;



- con nota prot. n. 212688 del 4 maggio 2022, acquisita agli atti in data 5 maggio 2022 con prot. 1835, il Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare", ha comunicato che il termine di chiusura della procedura di liquidazione della Fondazione è stato prorogato al 31 maggio 2022 con L.R. n. 1/2022 e, conseguentemente, ha precisato che, all'esito di specifica comunicazione di Calabria Etica, il personale alle dipendenze dell'Ente è costituito da un'unica unità a tempo indeterminato, assunta nell'anno 2008 con la qualifica di Quadro (CCNL Commercio e terziario), con i seguenti dati retributivi: retribuzione lorda € 49.699,19, oneri riflessi € 21.559,79, costo totale € 71.258,98, specificando, altresì, che le somme necessarie al pagamento della retribuzione e oneri riflessi, dal 1° gennaio 2022, sono state allocate nel Bilancio annuale e pluriennale al capitolo U91501018 missione e programma U.15.01;
 - con nota del Dirigente del Settore vigilante del Dipartimento Lavoro e Welfare, prot. SIAR n. 520123 del 23 novembre 2022, acquisita agli atti in pari data al numero di protocollo 4548, si invita Azienda Calabria Lavoro a procedere, con ogni sollecitudine, all'approvazione di una nuova dotazione organica di recepimento della L.R. n. 6/2021;
 - con nota del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare", prot. 551568 del 9 dicembre 2022, acquisita agli atti di Azienda in data 13 dicembre 2022 con prot. 4809, il Dipartimento Lavoro e Welfare, invita ancora Azienda Calabria Lavoro a predisporre una nuova dotazione organica che tenga conto, tra l'altro, tra i vari criteri di indirizzo, dell'inserimento nella dotazione organica di un'unità di personale della Fondazione Calabria Etica (L.R. n. 6/2021);
 - con decreto del Commissario Straordinario n. 124 del 22 dicembre 2022 è stata approvata la proposta di dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro;
 - con D.G.R. n. 739 del 28 dicembre 2022 è stata approvata la dotazione organica di Azienda;
- ATTESO** che:
- con nota prot. 67502 del 13 febbraio 2023, acquisita agli atti in data 14 febbraio 2023 con prot. 532, il Dirigente del Settore 1 del Dipartimento "Lavoro e Welfare", facendo seguito alla approvazione della nuova dotazione organica di Azienda da parte della Giunta, in cui è stato inserito il posto relativo al trasferimento de quo, ha comunicato che con decreto dipartimentale n. 17638 del 30 dicembre 2022 è stata impegnata la somma di € 71.258,98 sul bilancio regionale 2022 e che era in fase di repertoriazione il decreto di impegno di spesa per l'annualità 2023 e, pertanto, ha nuovamente invitato l'Azienda a procedere all'assunzione dell'unità di personale facente capo alla Fondazione;
 - che con nota prot. 84130 del 22 febbraio 2023, acquisita agli atti in data 14 febbraio 2023 con prot. 532, il Dirigente del Settore 1 del Dipartimento "Lavoro e Welfare", ad integrazione della nota precedente, ha precisato che con decreto n. 2155 del 15 febbraio 2023 sono state impegnate anche le risorse necessarie alla corresponsione del trattamento economico dell'unità di personale della Fondazione Calabria Etica per la annualità 2023 ed ha specificato che le risorse impegnate per gli anni 2022 e parte 2023 devono essere utilizzate per la corresponsione alla dipendente del TFR maturato;
 - che con decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 34 del 21 aprile 2023, è stato approvato il Regolamento per l'applicazione dei nuovi profili professionali in attuazione del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, del 16 novembre 2022, Titolo III, da applicare a tutto il personale contrattualizzato dall'Ente, così come già concordato in sede di riunione sindacale, giusta verbale del 3 aprile 2023;
 - che con decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 36 del 27 aprile 2023 è stata recepita la citata nota dipartimentale prot. 67502 del 13 febbraio 2023 ed è stata nominata una Commissione di valutazione, al fine di effettuare un colloquio selettivo alla unità di personale della Fondazione Calabria Etica, d.ssa Maria Teresa Marino, per verificare il possesso dei titoli, dell'esperienza e delle soft skills necessarie al successivo inquadramento nella famiglia professionale corrispondente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;



- che con verbale, acquisito agli atti di Azienda in data 28 aprile 2023 con prot. 1837, la Commissione, all'esito di apposita valutazione, ha ritenuto la d.ssa Maria Teresa Marino idonea alla contrattualizzazione;

TENUTO CONTO che in data 12 maggio 2023 si è svolta una riunione sindacale finalizzata alla approvazione dello schema di contratto per l'assunzione a tempo indeterminato full time della unità di personale facente capo alla Fondazione, giusta verbale di incontro sindacale acquisito agli atti in data 16 maggio 2023 con prot. 2306;

RITENUTO, pertanto, di approvare l'esito del colloquio di cui al verbale della Commissione acquisito agli atti di Azienda in data 28 aprile 2023 con prot. 1837, di recepire il verbale sindacale del 16 maggio 2023 prot. 2306 e, conseguentemente, in ottemperanza a quanto prescritto dalla Legge Regionale 6/2021 ed alle indicazioni del Dipartimento "Lavoro e Welfare", di procedere con la contrattualizzazione a tempo indeterminato della unità di personale proveniente da Fondazione Calabria Etica, d.ssa Maria Teresa Marino, con contratto a tempo pieno e indeterminato, applicando il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali;

DATO ATTO che la copertura finanziaria dei costi derivanti dal presente decreto è assicurata dalle somme stanziare sul bilancio regionale, nonché sul bilancio di Azienda Calabria Lavoro e che saranno impegnate con atto successivo alla approvazione dello stesso;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il verbale della Commissione nominata con decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 36 del 27 aprile 2023, acquisito agli atti di Azienda in data 28 aprile 2023 con prot. 1837 e di approvare l'esito del colloquio sostenuto dalla d.ssa Maria Teresa Marino;

- **di recepire** il verbale di incontro sindacale acquisito agli atti in data 16 maggio 2023 con prot. 2306, finalizzato alla definizione e approvazione dello schema di contratto per l'assunzione a tempo indeterminato full time della unità di personale facente capo alla Fondazione Calabria Etica;

- **di autorizzare**, conseguentemente, in ottemperanza a quanto prescritto dalla Legge Regionale n. 6 del 23 aprile 2021, nonché alle indicazioni del Dipartimento "Lavoro e Welfare", meglio esplicitate nelle note riportate in premessa, la contrattualizzazione della d.ssa Maria Teresa Marino, proveniente da Fondazione Calabria Etica, con contratto a tempo pieno e indeterminato, inquadrandola nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, di cui all'art. 12 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, che viene utilizzato quale parametro di riferimento, con profilo professionale di Funzionario amministrativo;

- **di stabilire** che il trattamento economico è quello stabilito per la posizione tabellare di accesso all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Funzioni Locali, che viene assunto quale parametro di riferimento, con un ulteriore elemento (assegno) ad personam assorbibile, determinato dalla necessità di mantenere il medesimo livello retributivo raggiunto, così come stabilito in sede di accordo sindacale sopra citato;

- **di autorizzare** l'Ufficio di Ragioneria ad effettuare mensilmente i pagamenti degli stipendi in favore dell'unità di personale;

- **di dare atto** che la copertura finanziaria dei costi derivanti dal presente decreto è assicurata dalle somme stanziare sul bilancio regionale, nonché sul bilancio di Azienda Calabria Lavoro e che saranno impegnate con atto successivo alla approvazione dello stesso;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Commissario Straordinario

avv. Elena Maria Latella

